

VIOLÈNCIA INSTITUCIONAL

16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



TREBALL DE RECERCA ELABORAT PER UNA ESTUDIANT DE L'INSTITUT MONTBUI (SANTA MARGARIDA DE MONTBUI) | 2n DE BATXILLERAT DEL CURS 2024-25

PROBLEMA D'INVESTIGACIÓ

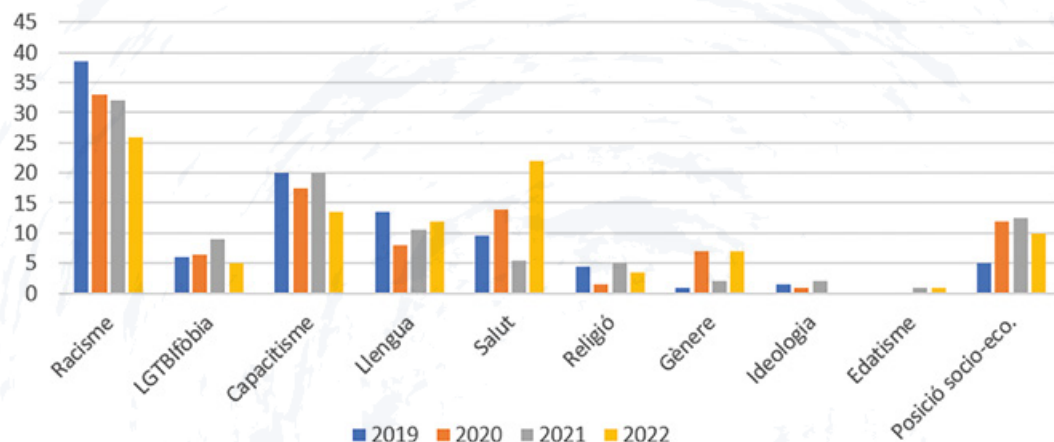
La violència institucional són **situacions en què institucions públiques** o privades en funcions de seguretat en espais públics, en comptes de protegir la ciutadania, actuen de manera que **vulneren drets per mitjà de la força física o psicològica fora dels supòsits que estableix la llei** (Irdia, 2017). Es tracta d'un fenomen que afecta diversos àmbits de la societat. Les investigacions en aquest camp contribueixen a l'**ODS 16** perquè poden ajudar a que hi hagi institucions més justes i transparents a l'hora d'identificar casos d'abús d'autoritat. La recerca sobre aquest tema té una gran rellevància perquè pot contribuir a afrontar problemes com la violació dels drets humans i la necessitat d'implementar mesures contra l'abús del poder.

OBJECTIU D'INVESTIGACIÓ

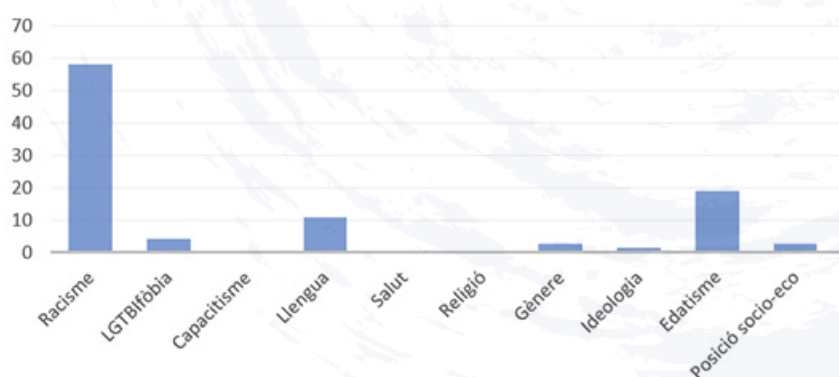
Comparar la incidència i les característiques de la violència institucional a Barcelona entre 2019 i 2022 i a Santa Margarida de Montbui (l'Anoia) el 2024.

RESULTATS

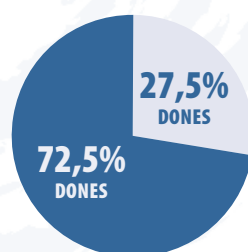
Motivacions darrere dels casos de violència institucional a Barcelona (2019-2022)



Motivacions darrere dels casos de violència institucional a Santa Margarida de Montbui (2024)



Qui pateix violència institucional a Santa Margarida de Montbui (2024)



Institucions responsables de violència institucional a Santa Margarida de Montbui (2024)

Administracions públiques

65,70%

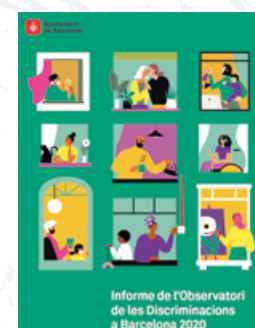
Cossos de seguretat

34,30%

MÈTODE

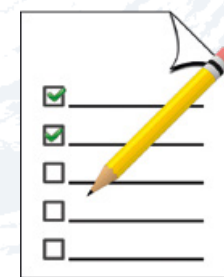
Anàlisi documental de 4 informes anuals

corresponents al 2019, 2020, 2021 i 2022 de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona (Ajuntament de Barcelona). Identificació de les *discriminacions* registrades considerades violència institucional per aquesta recerca.



Enquesta a 145 joves

residents a Santa Margarida de Montbui feta **durant 2 setmanes de setembre de 2024**:



- **Nois: 81** (55,5%)
- **Noies: 63** (43,8%)
- **No binari: 1** (0,7%)
- el 78,8% entre 15 i 39 anys

Entrevista a un agent del cos de Mossos d'Esquadra per a la interpretació de resultats

CONCLUSIONS

- Aproximadament **2/3 de la violència** institucional en els dos contextos **l'exerceixen les administracions**; el terç aproximat restant, els cossos policials.
- El primer factor que motiva la violència institucional és **el racisme**. Destaca la diferència en el segon factor: mentre que a Barcelona és el capacitisme, al municipi de l'Anoia és **l'edatisme**. Possiblement es deu al fet que el grup de població enquestat eren bàsicament joves.
- Hi ha hagut una **evolució legal sobre el paper de la violència per part de les institucions**. Ha suposat, per exemple, el final de les execucions en bona part d'Occident. Tot i això, segueix havent-hi violència, en nivells més baixos, com reflecteixen aquestes dades.
- Aquests resultats posen en evidència la necessitat de transformacions en les institucions i mecanismes de control. **La lluita per una societat justa segueix sent molt important davant d'aquestes desigualtats.**

BIBLIOGRAFIA

- Irdia (2017) "SAIDAVI. Informe sobre violència institucional" <https://iridia.cat/wp-content/uploads/Informe-SAIDAVI-2017.pdf>
- Mossos d'Esquadra (2023) "Guia d'estudi per a l'accés a la categoria de mossos/a del cos de Mossos d'Esquadra", 13a edició